



Tisková zpráva ze dne 1. února 2022

dTest: Mateřská a rodičovská dovolená, čerpání dávek a příspěvků

Očekáváte přírůstek do rodiny nebo již máte malý uzlíček štěstí doma, a řešíte, jak je to s nárokem na mateřskou a rodičovskou dovolenou? dTest se na vaše nároky podíval a shrnul i dávky a příspěvky, na které můžete mít nárok.

Do doby, než se nás začnou týkat radosti a starosti spojené s rodičovstvím, můžeme některé pojmy zákoníku práce a s nimi spojených dávek systému nemocenského pojištění a příspěvků státní sociální podpory klidně vypustit. Ale obvykle nastane čas, kdy se s nimi seznámíme, protože pro nás a pro naše finance budou opravdu důležité.

Mateřská dovolená

Prvním institutem ze zákoníku práce je mateřská dovolená, kterou může čerpat jen zaměstnaná budoucí matka, a to zpravidla v rozsahu 28 týdnů v případě porodu jednoho dítěte a při porodu víceračat v rozsahu 37 týdnů. Na mateřskou dovolenou nastupuje žena zpravidla 6 až 8 týdnů před očekávaným termínem porodu. Přesný termín nástupu na mateřskou dovolenou si zaměstnankyně určuje v daném rozmezí sama. „Nárok na mateřskou dovolenou však nevzniká automaticky,“ upozorňuje Eduarda Hekšová, ředitelka spotřebitelské organizace dTest. Podmínkou pro nárok na mateřskou dovolenou je existence pracovního poměru. Budoucí mateřství je důležitou osobní překážkou v práci na straně zaměstnance, kterou je zaměstnavatel vždy povinen omluvit. Mateřská dovolená nesmí být nikdy kratší než 14 týdnů a nemůže v žádném případě skončit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

Rodičovská dovolená

Druhým důležitým institutem je rodičovská dovolená sloužící k prohloubení péče o dítě. Zaměstnavatel je povinen ji na žádost zaměstnance poskytnout. Rozsah povinnosti zaměstnavatele poskytnout rodičovskou dovolenou je dán až do 3 let věku dítěte. V případě čerpání mateřské dovolené začne ihned po jejím skončení, pokud žena nepožádá o čerpání dovolené za kalendářní rok mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou. V takové případě je rodičovská dovolená poskytnuta po vyčerpání této dovolené. V případě zaměstnance, který nečerpá mateřskou dovolenou, tak hned po narození dítěte. „Zaměstnanec, muž nebo žena, mohou dle své vůle čerpat rodičovskou dovolenou v kuse nebo i po částech,“ upřesňuje Eduarda Hekšová. Současně s oznámením nástupu na mateřskou dovolenou a žádostí o poskytnutí rodičovské dovolené, což, jste-li zaměstnání, vyřídíte se svým zaměstnavatelem, budete zřejmě řešit i svou finanční situaci. S narozením dítěte a s péčí o novorozené dítě je spojena i peněžitá pomoc v mateřství, lidově řečeno „mateřská“, která je dávkou nemocenského pojištění, vyplácenou po dobu mateřské dovolené Českou správou sociálního zabezpečení. Mateřskou za vás vyřídí zaměstnavatel, pokud na ni budete mít nárok.

Výše peněžité pomoci v mateřství činí 70 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den. Denní vyměřovací základ se zpravidla zjišťuje z příjmu za posledních 12 kalendářních měsíců před čerpáním dávky. U OSVČ se vychází z úhrnu

dTest, o.p.s.

Černomořská 419/10
101 00 Praha 10
tel.: +420 241 404 922
fax: +420 241 406 533
dtest@dtest.cz
www.dtest.cz

IČ: 45770760
DIČ: CZ45770760
zápis u Městského
soudu v Praze,
oddíl O, vložka 1277

bankovní účet:
2700029989/2010
Fio banka, a. s.

měsíčních základů pojistného v rozhodném období před nástupem na dávku. Průměrný denní příjem se upravuje (redukuje) pomocí redukčních hranic.

Finanční podpora

Jakou další finanční podporu můžete po narození dítěte od státu získat? Může to být například porodné, rodičovský příspěvek, přídavek na dítě a příspěvek na bydlení. Všechny tyto dávky, s výjimkou rodičovského příspěvku, závisí na výši vašich příjmů a zažádáte o ně u [Úřadu práce](#).

Na rodičovský příspěvek má rodič nárok obvykle po skončení peněžité pomoci v mateřství. Pokud nejsou splněny podmínky pro mateřskou, pak náleží rodičovský příspěvek hned po narození miminka. Rodičovský příspěvek je vyplácen měsíčně jednomu z rodičů, který po celý kalendářní měsíc celodenně pečuje o nejmladší dítě. V současné době je vyplácen až do celkové výše 300 000 korun v případě jednoho dítěte a do celkové výše 450 000 korun v případě vícero dětí. Nejdéle lze čerpat rodičovský příspěvek do 4 let věku nejmladšího dítěte. Rodičovský příspěvek je nezávislý na čerpání rodičovské dovolené u zaměstnavatele. „Zaměstnanci tak mohou například čerpat rodičovskou dovolenou kratší dobu než rodičovský příspěvek,“ závěrem dodává Eduarda Hekšová.

Kontakt pro média:

Jaroslav Švehla, svehla@dtest.cz, tel.: +420 604 556 874

dTest, o.p.s. je největší českou spotřebitelskou organizací, která v ČR působí již od roku 1992. Je vydavatelem spotřebitelského časopisu dTest, na jehož stránkách jsou publikovány výsledky nezávislých a objektivních testů produktů, varování před nebezpečnými a zdravotně závadnými výrobky, informace o spotřebitelských právech a rady, jak tato práva účinně uplatňovat. dTest je součástí mezinárodní organizace International Consumer Research and Testing (ICRT) a evropské spotřebitelské organizace BEUC.

Poradenská linka časopisu dTest – 299 149 009 – je v provozu každý pracovní den od 9 do 17 hodin a spotřebitelé na ní mohou konzultovat s právními poradci časopisu dTest nejrůznější spotřebitelské problémy, a to za cenu běžného tarifu volání. Od spuštění v roce 2010 této možnosti využily již desetitisíce spotřebitelů a poradenská linka časopisu dTest se tak stala první a nejvyhledávanější cestou k řešení potíží, se kterými se zákazníci na trhu setkávají.